



PROVINCIA DI VENEZIA

*Servizio Politiche attive per il Lavoro
Servizio Formazione professionale*

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 17 gennaio 2014, presso la sede della Provincia di Venezia – Servizio Politiche attive del Lavoro - rappresentata dall'Assessore Paolino D'Anna e dalla dott.ssa Anna Mandich,

si sono incontrati

- MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT SPA, rappresentata dalla dott. Andrea Paoli e dalla dott.ssa Cinzia Marafioti;
- FILCAMS CGIL, rappresentata da Gianfranco Rizzetto e Cinzia Gatto;
- FISASCAT CISL, rappresentata da Luca Zuin;
- UILTRASPORTI rappresentata da Daniele Zennaro e Morena De Pieri;
- RSA e Delegazione lavoratori;

Premesso che:

con decorrenza 01.01.2014 l'azienda MFM SpA ha acquisito l'appalto servizio di pulizia e sanificazione pressole istituzioni scolastiche ed educative statali della Regione Veneto – Consip Lotto 9;

Il dott. Paoli per Manutencoop ha riassunto a situazione determinata dal cambio appalto, soprattutto a causa della ridefinizione dei fondi messi a disposizione dal MIUR, in ragione degli accantonamenti assegnati ai singoli Istituti scolastici ed inoltre ha esposto lo stato dei contratti di extra fornitura ad oggi perfezionati per il periodo gennaio-febbraio 2014. In particolare per l'intero Lotto 9 (Veneto e Friuli Venezia Giulia) sono stati sottoscritti circa 24 atti aggiuntivi all'ordinativo di fornitura, mentre nell'incontro di ieri si riteneva fossero già 32.

Il dott. Paoli ribadisce che l'Appalto di cui sopra ha subito una riduzione significativa dei servizi in ragione della comparazione tra gli accantonamenti assegnati dal Miur ai singoli istituti scolastici ed il monte ore complessivo contrattuale specifico relativo al personale indicato dalle aziende uscenti.

In base a tali circostanze la società ha proposto, a tutti i lavoratori aventi diritto, l'assunzione alle condizioni che riflettono tali riduzioni e sono coerenti con esse, riduzioni peraltro anche disomogenee in funzione delle specificità delle singole strutture scolastiche.

In ragione dei diversi aspetti emersi Manutencoop si dichiara inoltre disponibile a rendere efficaci le azioni prospettate di seguito, che costituiscono un impegno formale da parte dell'azienda subentrante per l'insieme dei lavoratori aventi diritto al cambio appalto, previa adesione dei singoli istituti scolastici alla convenzione CONSIP.

Ufficio Mobilità e Controversie Collettive
Viale Sansovino 5 – 30170 Mestre Venezia

Tel. 0412501360 – Fax 0412501333 – anna.mandich@provincia.venezia.it

Provincia di Venezia – Servizio Politiche attive del Lavoro
Viale Sansovino 5, Venezia – Mestre – Codice Fiscale 80008840276
Tel. 0412501302 - Fax 0412501331

Questi gli impegni assunti dall'azienda Manutencoop:

- a) eventuali assenti per malattia e maternità, o comunque cause che comportino il mantenimento del posto di lavoro, saranno assunti al termine dell'evento ostativo e sarà comunque cura dell' Azienda cedente comunicare con congruo anticipo la data di ripresa del servizio;
- b) nel caso in cui nell'ambito di uno specifico istituto, a fronte di rinunce all'assunzione da parte di lavoratori aventi diritto o dimissioni, le ore contrattuali equivalenti verranno riassegnate in proporzione al personale operante nella medesima struttura, in modo proporzionale all'entità del monte orario individuale, previa disponibilità dei medesimi allo svolgimento della prestazione nelle fasce assegnate compatibili con le esigenze di servizio;
- c) La società Manutencoop, coerentemente con quanto già dichiarato nel verbale sottoscritto in data 23 dicembre u.s. presso la Direzione Regionale del lavoro di Venezia, conferma la propria disponibilità ad individuare soluzioni anche transitorie, utili ad attenuare l'effetto delle riduzioni al servizio in ragione della comparazione tra gli accantonamenti assegnati dal Miur ai singoli istituti scolastici ed il monte ore complessivo contrattuale specifico relativo al personale indicato dalle aziende uscenti.
- d) Previo perfezionamento e formalizzazione da parte di ogni Istituzione scolastica della richiesta di acquisto, all'impresa aggiudicataria, di servizi ulteriori, straordinari aggiuntivi extra canone, secondo le disposizioni e gli importi definiti dal Miur (in riferimento all'articolo 1 comma 748 della Legge di Stabilità 2014), mediante quindi specifici atti aggiuntivi all'ordinativo principale di fornitura, per il solo periodo gennaio – febbraio 2014, l'azienda si impegna conseguentemente a ridefinire il monte ore contrattuale dei lavoratori assunti, associati al medesimo Istituto scolastico. Per lo stesso periodo, gennaio – febbraio 2014, una volta identificata la massa complessiva di ore su base settimanale, derivante dall'assegnazione degli ordinativi straordinari di cui al paragrafo precedente, all'insieme dei lavoratori operanti nei singoli Istituti scolastici verrà quindi esteso l'orario contrattuale settimanale della propria quota oraria individuale, proporzionalmente calcolata. L'azienda dichiara inoltre la propria disponibilità a prendere in esame altre tipologie di interventi che possano concorrere a procrastinare il termine di validità dell'estensione successivamente al 28 febbraio 2014;
- e) Nel caso in cui per effetto del perfezionamento degli atti aggiuntivi si dovesse verificare la necessità di svolgere una specifica prestazione aggiuntiva sotto forma di ore



PROVINCIA
DI VENEZIA

supplementari/straordinarie, le stesse verranno prioritariamente proposte al personale che per effetto delle riduzioni è stato assunto con il minor numero di ore contrattuali, previa disponibilità dei medesimi allo svolgimento della prestazione nelle fasce assegnate compatibili con le esigenze di servizio;

- f) l'azienda si impegna infine a convocare specifici incontri a livello provinciale a partire dal 20 gennaio p.v. al fine di fornire un quadro di dettaglio dello stato dell'appalto, con anche l'articolazione in funzione della distribuzione e delle specificità dei diversi istituti scolastici;
- g) Indipendentemente da quanto sopra l'azienda dichiara di aver già avviato una attenta revisione degli interventi adottati; conseguentemente, laddove, vista la complessità dell'operazione vengano riscontrate specifiche anomalie (percentuali di contrazioni non coerenti) la stessa provvederà autonomamente alla ridefinizione del contratto di lavoro individuale, adeguando il monte ore contrattuale al lavoratore coerentemente con la riduzione di servizio intervenuta. Infine con riferimento a quanto proposto al punto d) di cui sopra, in funzione del numero di contratti già perfezionati, provvederà da subito a dar corso a quanto previsto così da poter rendere disponibile per il prossimo incontro un ulteriore insieme di dati oggettivi, finalizzati a comprendere le dinamiche in atto e le specificità dell'appalto.

Con riferimento al numero di convenzioni sopra esposte ad oggi per la provincia di Venezia sono stati sottoscritti circa 15 atti aggiuntivi all'ordinativo di fornitura.

Le organizzazioni sindacali nell'apprendere il quadro su esposto confermano tutta la loro preoccupazione e si impegnano a comunicare al Prefetto di Venezia quanto emerso, riservandosi ulteriori pressioni presso il Miur.

Le parti anche in questa occasione ribadiscono inoltre quanto proposto al USR Veneto in occasione dell'incontro di ieri 16 gennaio 2014 presso il Ministero del Lavoro - Direzione Regionale di Venezia, in merito alla possibilità che lo stesso Ufficio Scolastico Regionale si faccia garante di perfezionare e formalizzare in un'unica soluzione l'acquisto di servizi ulteriori straordinari aggiuntivi extracanone secondo le disposizioni e gli importi definiti dal MIUR mediante atti aggiuntivi specifici all'ordinativo principale di fornitura per il solo periodo di gennaio-febbraio 2014 (ex art. 1 comma 748 della Legge di stabilità del 2014); ciò al fine di



PROVINCIA
DI VENEZIA

poter dar seguito ad una conseguente tempestiva ridefinizione degli orari di lavoro dei contratti dei lavoratori coinvolti.

A fronte della richiesta sindacale relativa alla situazione individuale di alcuni lavoratori dell'appalto, inquadrati con le Aziende uscenti dall'appalto al 4° livello CCNL Multiservizi, Manutencoop s'impegna ad effettuare prima del prossimo incontro una mappatura puntuale di queste specifiche situazioni, al fine di condividere con le OO.SS. le modalità per la ridefinizione dei relativi contratti individuali di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT SPA

[Signature]

Amzue Karo fidi'

FILCAMS CGIL

[Signature]
EISASCAT CISL
[Signature]

UILTRASPORTI UIL

[Signature]
[Signature]

PROVINCIA di VENEZIA
Assessorato Urbanistica e Lavori Pubblici
Paolino D'Anna
[Signature]

